

**SEÇÃO SINDICAL DOS DOCENTES DA UNIVERSIDADE
FEDERAL DE SANTA MARIA**

**AUMENTO SALARIAL EM VALORES E
PERCENTUAIS DOS DOCENTES DE ENSINO
SUPERIOR, ENSINO BÁSICO, TÉCNICO E
TECNOLÓGICO PREVISTO PARA FEVEREIRO
DE 2009**

Ricardo Rondinel
G.T – Assuntos Econômicos

Santa Maria, 03 de julho de 2008

ÍNDICE

INTRODUÇÃO	2
DOCENTES DO MAGISTÉRIO SUPERIOR	4
Aumento da Remuneração em fevereiro de 2009 (valores em R\$).....	4
Aumento da Remuneração em fevereiro de 2009 (em percentuais).....	5
DOCENTES DO ENSINO BÁSICO, TÉCNICO E TECNOLÓGICO	7
Aumento da Remuneração em fevereiro de 2009 (valores em R\$).....	7
Aumento da Remuneração em fevereiro de 2009 (em percentuais).....	8

INTRODUÇÃO

Apresentamos a seguir o aumento salarial decorrente da MP 431 de 14 de maio de 2008, previsto para o ano de 2009.

Para a carreira do Magistério Superior, a partir de fevereiro de 2009, está prevista a incorporação dos 160% da Gratificação de Atividade Executiva (GAE) no Vencimento Básico (VB). Entretanto, deste VB foram retirados os *incentivos de titulação* (aperfeiçoamento, 7,5%; especialização, 18%; mestrado, 37,5%; doutorado, 75%) que fazem parte do referido VB desde a criação do atual Plano de Carreira, Plano Único de Classificação e Retribuição de Cargos e Empregos (PUCRCE), aprovado pela Lei 7.596, de 10 de abril de 1987. Deste modo, a partir de fevereiro de 2009, deixam de existir esses *incentivos de titulação* como integrantes do VB.

Em substituição aos *incentivos de titulação* do PUCRCE foi criada a *Retribuição por Titulação (RT)* expressa em valores nominais e diferenciada para cada classe, nível e titulação. Os valores são expressos em moeda brasileira (Reais), mas sem nenhuma vinculação com o VB.

Também, a partir de fevereiro de 2009 desaparece a Gratificação Temporária do Magistério Superior (GTMS) que foi criada em março de 2008 em substituição à Gratificação de Estímulo à Docência (GED). Em lugar da GTMS foi criada a *Gratificação Específica do Magistério Superior (GEMAS)*. A diferença entre a GED, a GTMS e a GEMAS é que esta última também é expressa em valores nominais, mas é diferenciada apenas por classe e nível. Portanto, não haverá mais diferenciação nesta gratificação, ora criada, por titulação. A forma como a GEMAS foi criada leva a acreditar que o objetivo do Governo é não conceder reajustes no VB e sim, continuar com a política de criação de gratificações, que foi iniciada durante o governo Collor, em 1992, quando em vez de conceder reajustes no VB foi imposta a criação da GAE.

O quadro abaixo mostra um comparativo da alteração que a remuneração terá em fevereiro de 2009. Deve lembrar-se que docentes ativos e aposentados passaram a ter a mesma composição de remuneração desde março de 2008, sem considerar as vantagens pessoais embutidas na remuneração de cada docente.

Estrutura da Remuneração dos Docentes do Magistério Superior	
Situação atual	Alteração em fevereiro de 2009
Vencimento básico, com incentivos à titulação incorporados no VB	Vencimento Básico
GAE (equivale a 160% do VB)	GEMAS
GTMS (em valores diferenciados por classe, nível e titulação)	RT
VPI (abono)	

Finalmente, em relação ao Magistério Superior há que se salientar que na MP 431 não é possível visualizar o vencimento básico para a classe de professor auxiliar, nível 1. Portanto, em nossos cálculos comparativos não foi possível considerar tal classe.

Por outro lado na carreira de Ensino Básico, Técnico e Tecnológico, a partir de fevereiro de 2009 serão concedidos reajustes na Gratificação Específica de Atividade Docente do Ensino Básico Técnico e Tecnológico (GEDBT) e na Retribuição por Titulação (RT), que foram criadas em julho de 2008. Não há previsão para 2009 de reajustes no VB dos docentes desta carreira.

As tabelas a seguir apresentam o aumento salarial em valores e percentuais dos docentes de Ensino Superior, Ensino Básico, Técnico e Tecnológico previsto para fevereiro de 2009.

DOCENTES DO MAGISTÉRIO SUPERIOR ATIVOS e APOSENTADOS

Aumento da Remuneração em fevereiro de 2009 (valores em R\$)

DEDICAÇÃO EXCLUSIVA						
CLASSE	NÍVEL	GRAD	APERF	ESPEC	MEST	DOUT
Titular	1	419,03	456,41	514,11	871,34	1.541,41
Associado	4					1.563,80
	3					1.482,61
	2					1.419,82
	1					1.366,14
Adjunto	4	20,00	42,70	223,63	494,46	270,76
	3	0,00	13,32	186,82	441,42	207,34
	2	0,00	3,03	169,22	413,28	165,84
	1	7,37	7,36	166,37	392,61	225,71
Assistente	4	22,26	22,25	168,26	364,75	
	3	27,58	27,58	167,42	396,25	
	2	29,59	29,59	163,71	422,48	
	1	29,60	29,60	158,31	445,53	
Auxiliar	4	29,59	29,60	148,38		
	3	29,59	29,59	143,57		
	2	29,59	29,58	138,98		
	1					

40 HORAS						
CLASSE	NÍVEL	GRAD	APERF	ESPEC	MEST	DOUT
Titular	1	29,00	-0,02	148,84	-6,26	135,29
Associado	4					37,34
	3					50,91
	2					65,99
	1					129,41
Adjunto	4	26,46	26,45	143,21	29,00	129,54
	3	35,46	35,47	147,42	29,00	159,44
	2	45,09	45,10	152,32	29,02	189,88
	1	54,75	54,75	157,35	29,01	219,88
Assistente	4	52,79	52,80	147,00	36,48	
	3	29,01	32,50	119,25	44,03	
	2	29,01	32,48	115,53	48,44	
	1	29,02	32,50	112,14	50,99	
Auxiliar	4	29,01	32,49	63,67		
	3	29,02	32,49	46,09		
	2	29,01	32,49	48,04		
	1					

20 HORAS						
CLASSE	NÍVEL	GRAD	APERF	ESPEC	MEST	DOUT
Titular	1	27,63	43,38	49,05	50,38	49,43
Associado	4					51,25
	3					54,60
	2					40,37
	1					40,17
Adjunto	4	27,63	30,94	36,02	57,22	40,18
	3	27,63	30,94	40,02	59,50	39,64
	2	27,63	30,94	40,87	62,73	39,14
	1	27,63	30,94	41,84	65,49	38,69
Assistente	4	27,63	30,94	39,39	67,51	
	3	27,63	30,94	40,74	70,06	
	2	27,63	30,94	42,07	73,44	
	1	27,63	30,94	43,57	76,22	
Auxiliar	4	27,63	30,94	42,11		
	3	27,63	30,94	43,88		
	2	27,63	30,94	45,75		
	1					

Aumento da Remuneração em fevereiro de 2009 (em percentuais)

DEDICAÇÃO EXCLUSIVA						
CLASSE	NÍVEL	GRAD	APERF	ESPEC	MEST	DOUT
Titular	1	10,1%	10,3%	10,9%	14,6%	17,3%
Associado	4					18,8%
	3					18,3%
	2					17,9%
	1					17,6%
Adjunto	4	0,6%	1,1%	5,6%	10,1%	3,9%
	3	0,0%	0,4%	4,8%	9,3%	3,1%
	2	0,0%	0,1%	4,5%	8,9%	2,5%
	1	0,2%	0,2%	4,5%	8,7%	3,5%
Assistente	4	0,7%	0,7%	4,8%	8,5%	
	3	0,9%	0,8%	4,9%	9,5%	
	2	1,0%	0,9%	4,9%	10,3%	
	1	1,0%	1,0%	4,8%	11,1%	
Auxiliar	4	1,0%	1,0%	4,7%		
	3	1,0%	1,0%	4,7%		
	2	1,1%	1,0%	4,6%		
	1					

40 HORAS						
CLASSE	NÍVEL	GRAD	APERF	ESPEC	MEST	DOUT
Titular	1	1,0%	0,0%	4,5%	-0,2%	2,6%
Associado	4					0,8%
	3					1,1%
	2					1,4%
	1					2,8%
Adjunto	4	1,0%	1,0%	5,0%	0,9%	3,1%
	3	1,4%	1,3%	5,3%	0,9%	3,9%
	2	1,8%	1,7%	5,6%	0,9%	4,8%
	1	2,2%	2,1%	5,9%	1,0%	5,6%
Assistente	4	2,2%	2,1%	5,7%	1,3%	
	3	1,2%	1,3%	4,7%	1,6%	
	2	1,3%	1,4%	4,7%	1,7%	
	1	1,3%	1,4%	4,8%	1,9%	
Auxiliar	4	1,3%	1,4%	2,8%		
	3	1,3%	1,5%	2,1%		
	2	1,4%	1,5%	2,2%		
	1					

20 HORAS						
CLASSE	NÍVEL	GRAD	APERF	ESPEC	MEST	DOUT
Titular	1	1,4%	2,1%	2,3%	2,1%	1,7%
Associado	4					1,9%
	3					2,1%
	2					1,6%
	1					1,6%
Adjunto	4	1,6%	1,7%	1,9%	2,8%	1,7%
	3	1,6%	1,7%	2,2%	3,0%	1,7%
	2	1,6%	1,7%	2,2%	3,2%	1,7%
	1	1,6%	1,8%	2,3%	3,4%	1,7%
Assistente	4	1,7%	1,8%	2,3%	3,6%	
	3	1,7%	1,8%	2,4%	3,8%	
	2	1,7%	1,9%	2,5%	4,1%	
	1	1,7%	1,9%	2,6%	4,3%	
Auxiliar	4	1,8%	1,9%	2,6%		
	3	1,8%	2,0%	2,8%		
	2	1,8%	2,0%	2,9%		
	1					

DOCENTES DO ENSINO BÁSICO, TÉCNICO E TECNOLÓGICO ATIVOS E APOSENTADOS

Aumento da Remuneração em fevereiro de 2009 (valores em R\$)

DEDICAÇÃO EXCLUSIVA						
CLASSE	NÍVEL	GRAD	APERF	ESPEC	MEST	DOUT
U						1.541
D V	3				788	1.564
	2				893	1.483
	1				894	1.410
D IV	S	419	456	419	894	1.366
D III	4	0	23	23	474	251
	3	0	13	13	441	207
	2	0	3	3	413	166
	1	7	7	7	393	226
D II	4	22	22	22	365	234
	3	28	28	28	396	232
	2	30	30	30	422	246
	1	30	30	30	446	253
D I	4	30	30	30	546	246
	3	30	30	30	556	284
	2	30	30	30	567	322
	1	30	30	30	507	354

40 HORAS						
CLASSE	NÍVEL	GRAD	APERF	ESPEC	MEST	DOUT
U						135
D V	3				29	130
	2				29	130
	1				29	130
D IV	S	29	29	29	29	130
D III	4	29	29	29	29	130
	3	29	29	29	29	159
	2	29	29	29	29	190
	1	29	29	29	29	220
D II	4	29	29	29	36	97
	3	29	32	29	44	97
	2	29	32	29	48	97
	1	29	32	29	51	97
D I	4	29	32	44	50	97
	3	29	32	46	49	97
	2	29	32	48	49	97
	1	29	32	50	49	97

20 HORAS						
CLASSE	NÍVEL	GRAD	APERF	ESPEC	MEST	DOUT
U						49
D V	3				53	51
	2				57	55
	1				57	40
D IV	S	28	43	49	57	40
D III	4	28	31	36	57	40
	3	28	31	40	60	40
	2	28	31	41	63	39
	1	28	31	42	65	39
D II	4	28	31	39	68	38
	3	28	31	41	70	38
	2	28	31	42	73	38
	1	28	31	44	76	38
D I	4	28	31	42	100	38
	3	28	31	44	103	38
	2	28	31	46	108	37
	1	28	31	48	111	37

Aumento da Remuneração em fevereiro de 2009 (em percentuais)

DEDICAÇÃO EXCLUSIVA						
CLASSE	NÍVEL	GRAD	APERF	ESPEC	MEST	DOUT
U						17,3%
D V	3				13,7%	18,8%
	2				16,1%	18,3%
	1				16,3%	17,8%
D IV	S	10,1%	10,3%	8,5%	16,4%	17,6%
D III	4	0,0%	0,6%	0,5%	9,7%	3,6%
	3	0,0%	0,4%	0,3%	9,3%	3,1%
	2	0,0%	0,1%	0,1%	8,9%	2,5%
	1	0,2%	0,2%	0,2%	8,7%	3,5%
D II	4	0,7%	0,7%	0,6%	8,5%	3,7%
	3	0,9%	0,8%	0,8%	9,5%	3,7%
	2	1,0%	0,9%	0,9%	10,3%	4,0%
	1	1,0%	1,0%	0,9%	11,1%	4,1%
D I	4	1,0%	1,0%	0,9%	14,4%	4,1%
	3	1,0%	1,0%	0,9%	14,8%	4,8%
	2	1,1%	1,0%	1,0%	15,6%	5,5%
	1	1,1%	1,1%	1,0%	14,1%	6,2%

40 HORAS						
CLASSE	NÍVEL	GRAD	APERF	ESPEC	MEST	DOUT
U						2,6%
D V	3				0,8%	2,8%
	2				0,8%	2,8%
	1				0,8%	2,8%
D IV	S	1,0%	0,9%	0,8%	0,8%	2,8%
D III	4	1,1%	1,1%	1,0%	0,9%	3,1%
	3	1,1%	1,1%	1,0%	0,9%	3,9%
	2	1,1%	1,1%	1,0%	0,9%	4,8%
	1	1,2%	1,1%	1,0%	1,0%	5,6%
D II	4	1,2%	1,2%	1,1%	1,3%	2,6%
	3	1,2%	1,3%	1,1%	1,6%	2,6%
	2	1,3%	1,4%	1,1%	1,7%	2,6%
	1	1,3%	1,4%	1,2%	1,9%	2,7%
D I	4	1,3%	1,4%	1,9%	1,9%	2,7%
	3	1,3%	1,5%	2,1%	1,9%	2,7%
	2	1,4%	1,5%	2,2%	1,9%	2,8%
	1	1,4%	1,5%	2,3%	2,0%	2,8%

20 HORAS						
CLASSE	NÍVEL	GRAD	APERF	ESPEC	MEST	DOUT
U						1,7%
D V	3				2,3%	1,9%
	2				2,5%	2,1%
	1				2,6%	1,6%
D IV	S	1,4%	2,1%	2,3%	2,6%	1,6%
D III	4	1,6%	1,7%	1,9%	2,8%	1,7%
	3	1,6%	1,7%	2,2%	3,0%	1,7%
	2	1,6%	1,7%	2,2%	3,2%	1,7%
	1	1,6%	1,8%	2,3%	3,4%	1,7%
D II	4	1,7%	1,8%	2,3%	3,6%	1,8%
	3	1,7%	1,8%	2,4%	3,8%	1,8%
	2	1,7%	1,9%	2,5%	4,1%	1,8%
	1	1,7%	1,9%	2,6%	4,3%	1,8%
D I	4	1,8%	1,9%	2,6%	6,0%	1,8%
	3	1,8%	2,0%	2,8%	6,4%	1,9%
	2	1,8%	2,0%	2,9%	6,8%	1,9%
	1	1,9%	2,0%	3,1%	7,0%	1,9%